



## Association La Bouture

### Rapport moral 2020

Bienvenue, adhérents, sympathisants, partenaires professionnels ou/et financiers, anciens jeunes et élèves.

Déjà vous dire que nous sommes ravi.e.s de vous voir après une dernière AG à distance, et donc deux ans sans se retrouver.

**Nous aimerions faire de ce moment** un moment de partage de la vie associative de La Bouture. Entre ceux qui la portent chaque jour et ceux qui la soutiennent en étant là aujourd'hui (physiquement mais aussi de loin, je pense par exemple à Jean Paul Pénard qui œuvre à nos côtés depuis le début de La Bouture, et rend visible par l'image, ce que nous portons et faisons.)

Un moment le moins formel possible, d'où une proposition d'accueil, d'échanges autour de tables axées sur les principales activités de l'association cette année. Tout n'y est pas, vous trouverez dans le rapport d'activités détaillés d'autres éléments. .

**Une année marquée par le Covid** avec des conséquences sur le décrochage scolaire, décrochage dans le sens où, pour ce qui est des premiers effets perceptibles à La Bouture aux travers des entretiens, les périodes de confinements et de distanciel ont renforcé des mécanismes déjà à l'œuvre chez celles et ceux qui sont venu.e.s nous rencontrer. Pour ce qui est des conséquences à venir des conditions scolaires plus ou moins chaotiques de ces 2 années successives (l'apprentissage à distance, le sens de l'École, la perte de collectif, etc.) nous nous attendons à avoir à y répondre surtout à partir de la prochaine rentrée scolaire.

Malgré les contraintes réduisant considérablement rencontres et partages, nous avons tenu la barque de La Bouture à flots et n'avons été contraints à une fermeture sanitaire qu'au 1<sup>er</sup> confinement, restant fideles à ce projet associatif qui nous porte et nous réunit, notamment :

- Promouvoir l'émancipation des jeunes en rupture,
- Rechercher le partage d'éléments de culture commune entre les professionnels qui les accompagnent.

Il nous a fallu faire face à quelques vents contraires : si la crise sanitaire a occupé la première place des préoccupations sociales, politiques, médiatiques, il nous a fallu également prendre en compte l'évolution du contexte institutionnel et politique générée par la nouvelle obligation de formation des 16 / 18 ans. Un plan de bataille régional sous la bannière « un jeune / une solution » s'est mis en place avec une démultiplication des dispositifs, sans que soit toujours privilégiée une approche partenariale, synergique,

respectant, le cas échéant, la nécessité pour certains jeunes d'échapper à la pression d'être tout de suite quelque part.

Par ailleurs, dans ce contexte d'urgence sanitaire, continuer à porter un regard critique mais constructif sur l'Ecole pour que de moins en moins de jeunes ne décrochent et ne s'éloignent de cette Institution essentielle pour l'émancipation de chacun, ne fut pas chose aisée.

### **2020 fut marqué par :**

- Des CA à distance (1 par mois)
- Des activités et un nouveau projet mis en stand by ; interpellation citoyenne « quelle Ecole voulons-nous ? », café Bouture, recueil de témoignages de jeunes sur différents terrains, ...tous ces projets reprendront dès septembre.
- La Mission « animation de séminaire de conformation entre les différents acteurs » s'est transformée en « rencontres institution par institution », en petits effectifs, et « production d'un bulletin de liaison ».
- Recrutement d'un salarié : après 1 an et demi de fonctionnement bénévole, Rémi Sigros a été embauché pour une année en janvier 2020 ; cela nous a permis de mesurer qu'au-delà de militants, l'association avait besoin d'un salarié principalement axé sur la gestion, le secrétariat et la communication. Ce qui nous a conduits à embaucher, après le départ de Rémi, une nouvelle salariée en février 2021, Alexandrine Rivolta.
- **Un fonctionnement collégial qui se cherche...**

Particularité et force de l'association : les bénévoles, militants sont administrateurs, une nouvelle forme associative est en recherche liée notamment à notre projet politique qui nécessite pour se l'approprier et y jouer un rôle actif un certain temps d'immersion et de co-formation.

Nous avons décidé à la dernière AG de tenter un fonctionnement collégial. Chaque administrateur est responsable des actions qu'il engage.

Une Assemblée Générale Extraordinaire aura lieu pour valider ce nouveau fonctionnement.

### **Pour finir**

En ces temps difficiles, où l'Ecole continue à creuser les écarts, dans un climat politique qui s'en préoccupe peu, nous voulons relever le défi avec vous de transformer les adhérents en adhérents actifs et propositionnels, et de contribuer à faire tomber les cloisonnements inter institutionnels qui empêchent bien souvent un travail partenarial fructueux.